

2024 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



苏州方正工程技术开发检测股份有限公司
2025 年 4 月

目录

00 开篇

寄语

董事长致辞

公司简介

公司介绍

企业文化

企业发展历程

2024 年企业信用及荣誉

01 公司治理

党建引领

公司治理

商业道德

02 专业服务

质量管控

信息安全与数据保护

客户服务

创新发展

03 人才管理

人才队伍建设

员工关怀

人才培养

职业健康与安全

04 环境保护

在减少排放方面的创新举措

生态环境保护、应对气候变化

05 社会贡献

社会贡献

寄语

董事长致辞

律回春渐，新元肇启，日月其迈，时岁盛新。2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神纵深推进的关键一年，亦是“十四五”规划攻坚收官、为 2025 年收官验收与“十五五”谋篇布局筑牢根基的承启之年。立足国家高质量发展主线、新质生产力培育、双碳战略纵深落地的时代大势，检验检测（TIC）作为质量基础设施核心支撑赛道，行业绿色化、数字化、规范化转型全面提速，产业可持续发展迈入全新发展阶段。

回望报告期 2024，我们紧扣 TIC 行业发展变革浪潮，锚定 ESG 可持续发展核心主线，全方位夯实企业可持续经营底座，以专业检测技术为抓手，助力国家生态文明建设、产业绿色升级与行业标准化协同共进。

以高质量技术服务为根基，我们搭建政企、产业、市场可信互认的质量桥梁。人才维度持续扩容培育兼具专业深度、低碳视野、数字化思维的复合型技术管理人才，匹配碳足迹核算、节能降碳等 2025 年重点业务需求储备专业力量；行业共建层面深度联动行业协会，依托自有技术能力与组织优势承办多场产业交流、质量规范、绿色检测专项活动，助力完善行业自律体系，为检验检测行业规范化、高水平发展贡献本土企业力量。

全球绿色低碳转型浪潮奔涌向前，2025 年国家密集出台全国碳市场顶层设计、九大重点行业节能降碳三年攻坚、生态环境监测新标准等系列政策文件，明确绿色发展、循环经济、气候治理为长期硬性发展要求。我们深刻预判产业转型大势，在 2024 年持续深耕环境监测、低碳能效核算、建筑安全、碳足迹认证核心赛道，秉持求真、绿色、先行、共享的发展内核，持续迭代低碳检测技术、升级绿色实验室体系，提前布局适配 2025 年碳标识、绿色产品认证的技术能力，以技术创新驱动检测服务全链条绿色革新。

作为苏州本土由国转民的检验检测企业，我们始终将属地社会责任融入经营血脉。响应国家全周期生态环境保护部署，2024 年持续加大绿色检测技术研发投入，聚焦低碳检测与生态治理核心领域深耕创新；持续加码低碳实验室改造、检测废弃物闭环处置，最大限度降低自身运营环境负荷；内部常态化推行资源节约、减废降耗管理机制，面向上下游客户普及

循环经济、绿色生产检测方案，双向助力区域循环产业发展。

治理维度，2024 年公司持续完善现代化治理架构，对标 2025 年检验检测机构全维度监管要求，持续优化科学透明的决策机制，健全覆盖质量、环保、碳管理、安全生产的内控体系，强化全流程风险防控与合规经营管理，夯实 ESG 治理底层支撑。同时主动投身地方公益、安全生产科普、生态环保宣传等社会责任实践，以实际行动回馈苏州本土产业与民生。

立足当下、放眼长远，2025 年“十四五”收官、“十五五”规划编制启动，新质生产力、绿色低碳、质量强国、统一碳市场将成为经济发展核心关键词，也为 TIC 行业划定全新发展赛道。方正检测锚定打造区域标杆型综合检测服务商的长远目标，坚守以人为本、科技创新、绿色发展的核心发展理念，持续精进服务能力，引领行业可持续发展实践。

深耕质量检测赛道，我们始终恪守“和合方正”企业内核，坚守实业初心，做实做精检验检测主业，常态化落地环境、社会、治理全维度责任举措，坚定不移走高质量、可持续、低碳化发展道路。道阻且长，行则将至；心怀长远者，方能行稳致远。

未来，方正检测将持续坚定绿色发展信念，紧跟国家生态文明与产业转型战略，深耕低碳检测、环境治理、建筑安全核心领域，为全社会绿色低碳可持续发展目标不懈奋进。在追求卓越的道路上，我们将始终秉持“和合方正”的理念，不忘发展初心，认真做好检验检测服务，切实履行社会责任，坚定不移走高质量、可持续发展之路。我们坚信，有理想者方能走得更远。因此，我们将继续坚定信念，勇往直前，为实现绿色环保可持续发展的目标而不懈奋斗。

公司简介

公司概况

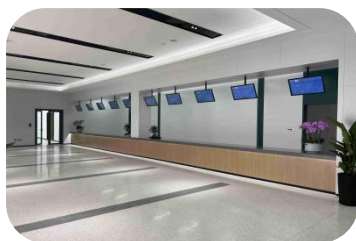
苏州方正工程技术开发检测股份有限公司（下称方正检测）是中亿丰罗普斯金材料科技股份有限公司（A 股 002333）的全资子公司，是一家综合性第三方检测机构。公司服务覆盖建设、交通、水利项目的材料及施工质量检验检测，以及环保、人防、消防、防雷、勘察、鉴定、保全、文保鉴定等领域。

方正检测成立于 1980 年，初始为苏州市市政工程总公司实验室，是苏州最早一批开展市政工程检测的检测机构。2011 年，中亿丰全资收购方正检测，打开了资质和市场齐头并进、跨越式发展的良好局面。2021 年，中亿丰罗普斯金收购方正检测，公司正式加入上市公司体系。

公司通过检验检测机构资质认定 (CMA)、江苏省住建厅建设工程质量检测资质；通过了中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室认可和检验机构认可、测绘乙级资质、工程勘察乙级资质、雷电防护装置检测资质、水利工程质量检测单位资质、消防设施维护保养检测/消防安全评估、计量标准考核资质、人防工程防护设备检测资质等，并且入选了江苏省人民法院司法鉴定名录。

公司注册资本 3348 万元，现有设备 3400 台套。公司总部设在苏州市相城区，总建筑面积 2.5 万平方米，还设有苏州工业园区分部、太仓分部、无锡分部，拥有良好的办公和检测环境。

公司持续深耕检验检测服务行业，以工匠精神做好技术与服务，以优质的技术和服 务赢得越来越多客户与政府的认可。数年来，公司获得过国家高新技术企业、中国建筑业协会建设工程质量检测 AAA 级信用机构、中国工程质量检测行业先进单位、中国房屋鉴定工作先进单位、江苏省检测技术服务质量奖、江苏省民营科技企业、江苏省重质量守信誉诚信检测单位、江苏省工程技术检测服务业名牌、江苏省工程技术检测用户满意企业、江苏省劳动关系和谐企业、苏州市质量奖等荣誉。



企业文化

【企业使命】：方正检测 您身边的安全专家。

【企业愿景】：中国检验检测行业的追梦者。

【核心价值观】：信为本，诚为基，德为源，创为先。

【企业精神】：求真，绿色，先行，共享。

【质量方针】和合方正。

企业发展历程

1980 年始建：苏州市市政公用局实验室

2022 年改制：成立苏州市方正市政工程质量检测中心

2010 市场化：被中亿丰收购，大力发展市场

2021 蜕变：正式并入上市公司中亿丰罗普斯金

2022 年新平台：中亿丰检测基地落成，步入产业园发展模式

2024 年更名：苏州方正工程技术开发检测股份有限公司

2024 年企业信用及荣誉

【企业信用】

江苏省守合同重信用企业；

2023 年度苏州市防雷装置检测机构信用等级 AA；

2023 年度苏州市建设工程质量检测机构动态核查 A 级；

苏州市诚信认证企业五星级信用企业。

【企业荣誉】

首次获评 2024 年度省级专精特新中小企业；

江苏省建设工程质量监督总站感谢信（2023 年度全省地基基础工程声波透射法检测能力验证活动）；

江苏省住房城乡建设系统 2024 年“五一巾帼标兵岗”；

2024 年度江苏省岩土力学与工程学会先进检测机构；

江苏省土木建筑学会（建设工程质量检测科技创新）先进集体；

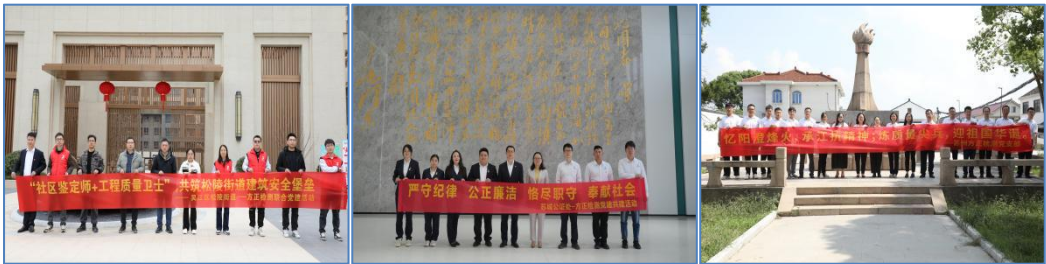
2023 年度检测行业比对试验技术支持单位优秀组织奖。

01 公司治理

党建引领

方正检测新发展预备党员 1 名，转正 2 名；党支部目前有党员 20 人，预备党员 1 人。

支部以高质量发展为抓手，认真开展主题党日活动，对外通过开展高质量的党建融合活动来展现方正品牌形象，对内高水平建设企业文化，大力营造创先争优、拼搏奋进的良好干事氛围，取得了以下成绩：

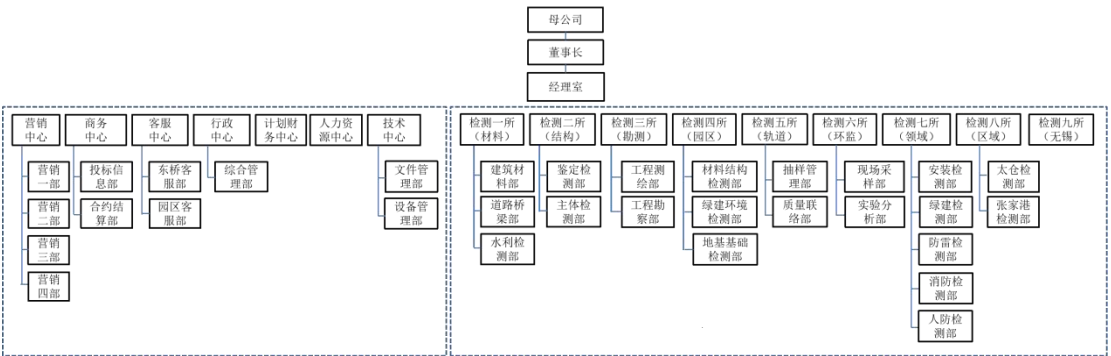


- ①与吴江区松陵街道开展了以“‘社区鉴定师+工程质量卫士’，共筑松陵街道建筑安全堡垒”为主题的党建联合活动；
- ②与苏州苏城公证处党支部开展了以“严守纪律 公正廉洁 恪尽职守 奉献社会”为主题的党建联合活动；
- ③组织全体党员赴相城区阳澄湖镇消泾村江抗纪念馆等场所开展“忆阳澄烽火，承江抗精神；炼质量尖兵，迎祖国华诞”主题党日活动。

公司治理

组织架构图

方正检测组织架构图



公司建立了适合于自身的组织机构和管理体系，以扁平化机制为核心，追求高效运作。以内部《组织机构图》来表述，并结合决策领导职能、执行职能、协同配合职能等和岗位职责进一步明确人员的职责、权限和相互关系。我们深知，传统金字塔式的组织结构往往会带来信息传达的滞后和决策流程的繁琐，影响企业的反应速度 and 创新能力。因此，我们果断采用了扁平化管理模式，简化管理层级，让决策更加迅速、直接。

在扁平化机制下，我们的员工被赋予更多的决策权和自主权。无论是部门负责人还是基层员工，都能够在自己的职责范围内迅速做出决策，解决问题。这种管理模式大大减少了中

间环节，加快了决策执行的速度，使得公司能够迅速适应市场变化，抓住商机。

同时，通过优化流程、提升员工素质、引入先进技术等多种手段，我们不断提升工作效率。我们鼓励员工之间的协作与沟通，打破部门壁垒，实现资源的优化配置和高效利用。

商业道德

管理与政策措施

为规范本公司及全体员工从事检验检测活动，遵守国家相关法律法规的规定，遵循客观独立、公平公正、诚实信用原则，恪守职业道德，承担社会责任。在员工入职时便签署《个人廉洁自律承诺书》，不得受利益相关方的影响，不得谋取不正当的利益，应当严格按照标准和相关技术规范的要求，独立、客观、真实地从事检验检测活动。在检验检测过程中不欺诈、不夸大、不偏离，真实守信，确保检验检测数据结果的真实、准确、可靠和可追溯，恪守职业道德，严格遵守【江苏省建设工程质量检测行业职业道德准则】。

所有加入公司的新员工均需接受商业道德方面的培训。除此之外，我们每年都会根据不同岗位的商业道德，开展不同频率、不同形式的培训和专项学习活动。对于高廉政风险岗位人员，我们明确了员工的廉政责任，运用透明的机制和制度规范工作流程，分隔职责和职能，实施督导检查。并且安排所有中、高廉政风险岗位人员每年至少接受一次系统性的廉政培训，并对培训的效果进行评估，各部门廉政专员负责进行培训的监管。同时，我们在公司内积极推广诚信文化，通过教育、培训、自主学习，以督促员工遵守公司的商业行为规范和职业道德准则。

02 专业服务

质量管控

检测质量保障

我们建立了完善的实验室质量管理体系，包括：质量手册、程序文件和作业指导书。实验室的运行严格遵照质量管理体系的各项要求，以此来满足顾客需求，确保服务符合期望，并确保实验室持续改进。

为确保实验室所从事的检验检测活动能够符合法律法规、中国计量认证(CMA)和中国合格评定国家认可委员会(CNAS)的准则和规则。依照国际国内通用的 ISO/IEC 17025、ISO/IEC 17020、《实验室资质认定评审准则》和公司内部的《监督程序》《内部审核程序》《管理评审程序》《应对风险和机遇的程序》《改进程序》等相关程序文件，我们对质量风险进行识别、评价与管控，每年开展质量监督检查，依据风险程度对各部门实验室采取分级管理，要求部门负责人对质量管控负责，对所发现的质量风险提交整改计划并严格完成整改。

按照 2024 年度的监督监控活动计划，全年各部门共进行各类监督包括检测机构 39 次，

2024 年 11 月 27 日至 12 月 4 日组织开展了一次对全部管理要素的内审活动。内审审核，复盖全领域核查，除 CMA、CNAS 实验室/检验机构要求覆盖的领域外，对测绘、消防、防雷等领域也进行全面覆盖、全面核查。2024 年 12 月 30 日进行了一次管理评审。

对质量专业人员进行定期的高质量培训是确保公司实验室一贯的专业性以及报告结果的有效性的必要措施。2024 年，我们秉承公司《人员管理程序》、《人员培训程序》的原则和规定，以“线上+线下”的方式开展培训，开设实验室认可／资质认定内审员培训等课程，对员工进行培训提升。

信息安全与数据保护

基于公司业务上的需要，我们接收或拥有了大量客户信息与数据。我们将保护客户信息、数据、隐私作为运营管理的重要内容，这也是对每一位商业合作伙伴的承诺。我们持续关注信息安全和数据保护工作与动态，以合规性为基础，逐步完善信息安全架构，以应对多变的网络攻击方式，及时识别、预警、拦截、应对各类高风险信息安全事件。制订了《保护秘密和所有权程序》，对客户提供的机密信息和所有权及本公司需要保密的文件、记录和其它事项加以控制，确保客户和公司的利益不被侵害。

为加强公司信息安全管理力度，确保公司活动符合法律法规要求，杜绝数据遭受未授权的使用或泄露，我们制订了《数据控制和信息管理程序》《文件控制程序》《记录管理程序》等程序文件，保障信息安全的同时，建立起贯穿数据安全全生命周期的管理体系。

为了避免实验数据被篡改，公司自主研发并搭建了 WJC 系统来确保所有作业环节都在线上完成。WJC 系统一方面通过代码、条形码对样品在流转过程中进行跟踪从而使得大部分产品品牌、厂商等标签均不可见，确保各环节所涉人员无法得知样品的实际提供者或需求客户，有效避免了修改数据等舞弊行为。另一方面所有的原始记录和数据均需上传 WJC 系统

或被其自动抓取，数据一旦生成电子格式便无法篡改。这种电子格式有效地避免了各环节串通、进行数据造假的行为，若存在更改行为，系统中也会留下修改记录，以便质量管理部门发现异常。

应对数据丢失、泄露风险

我们根据《中华人民共和国网络安全法》《国家网络与信息安全事件应急预案》等法律法规，以“积极防御、综合防范，快速反应、联动处置”为工作原则，制订了《突发信息网络事件应急预案》和应急机制，明确了事件分类分级和启动应急预案的条件。信息安全领导小组对信息系统发生的各类信息安全事件的解决进行统一的领导，工作的统一部署，人员、物资的统一调动；技术中心根据自身的工作职责，进行应急处置。通过对当下网络安全环境的分析，我们认为数据泄露风险最高的情景是数据中心遭受来自黑客组织的渗透攻击。为预防此类风险的发生，我们采取了以下主动及被动的应对措施：

- ◆ 在数据中心的网络边界部署防火墙、应用防火墙等安全设备，并对主机漏洞和应用系统的漏洞进行修复和安全加固，同时对重要数据进行实时和异地备份。
- ◆ 部署网页防篡改系统、Web 应用防护系统、运维安全审计系统、入侵防御系统等安全系统，对非法篡改、非法网络请求、威胁流量等不法攻击进行有效防护。
- ◆ 日常的运维中，技术中心负责对网络、重要系统和数据库的采集、存储、传输、使用、提供、销毁等环节进行逐一的安全排查，以防止黑客攻击和数据泄露等情况。
- ◆ 定期开展针对数据管理人员的应急保障培训。每年进行一次全方位的信息网络突发事件应急演练，提高应急处置能力。

员工信息安全培训

我们在人员聘用时就明确了员工信息安全责任，要求员工入职时签订《保密协议》，并在新员工入职一个月内组织一次信息安全培训。在此基础上，我们会定期组织针对全体员工的信息安全培训和宣导，提高员工对商业秘密、知识产权、个人隐私和客户数据的保护意识和能力。

客户服务

客户投诉处理

妥善处理客户的建议和投诉是构成公司客户服务模块的重要组成部分，是提升业务质量和公司服务水平的关键渠道。公司通过电话投诉、邮件投诉、业务窗口投诉等方式来保障客户建议和投诉可以有效反馈至有关业务部门，并得到及时处理。制订了《投诉和申诉处理程序》，始终以积极、客观、认真的态度面对客户投诉，并以回应及时性、整改有效性及客户

回访满意度作为投诉管理工作的衡量指标。每年我们都会从投诉业务分布、投诉原因、紧急程度等方面对当年度客户投诉情况进行汇总，并对各有关部门提交的改进措施进行有效性评估。

同时制订了《客户满意度调查表》，在每年年末都会进行一次客户满意度调查，以便及时了解客户的需求和反馈，不断优化我们的产品，为客户提供更加优质、高效、贴心的服务。2024 年共计收到 123 份《客户满意度调查表》，采用 5 级量化评分体系，分别行为规范、业务水平、计划安排、专业水平、职业道德、结论客观性、报告质量、报告时效性、问题处理情况、响应时效性等情况进行调查，整体顾客满意度为 96.32%，整体处于较高的满意水平，说明本年度客户对我司服务的整体认可度较高，服务质量得到了绝大多数客户的认可。

一位客户则通过写感谢信的方式表达了对我们的衷心感谢。在信中，客户详细描述了我司圆满完成了承办的 2023 年全省地基基础工程声波透射法检测能力验证活动。特别提到，我司的高度重视、精心准备，全力保障了各项工作的有序进行。为全省建设工程质量提升、建筑行业健康发展共同努力。

除了感谢信，我们还收到了许多客户的正面反馈。这些反馈涵盖了多个方面，包括委托受理的规范、专业性；检测工作的安排、专业性、报告质量及时效性等。客户普遍认为对我们的业务水平、专业水平以及报告质量和时效性表示很满意；交付速度快、符合预期。

我们将珍惜这份信任和支持，继续努力提供优质的产品和服务，为客户创造更多价值。

创新发展

创新发展

当今社会，技术高速发展、生活模式和环境也在发生巨变，为企业带来了新时代的商业风险，也为检测和认证行业带来了新的机遇和挑战。公司密切关注前沿科技的发展，注重创新人才的培养，不断完善创新激励机制，培育创新文化，有效激发员工创新思维与能力，提升公司科技创新竞争力，并推动 TIC 行业的创新进步与发展。公司制定了《科技创新奖励办法》，完善科研工作激励机制，充分调动全公司员工和科技人员进行科技创新的积极性和主动性，研发投入占比 6%，组建研发团队，促进公司科技工作的持续快速发展，加快实现高水平特色研究型企业的发展目标。

年度内新申请实用新型专利 9 项，发明专利 1 项，均已取得受理通知书；年度内获得发明专利授权 1 项，实用新型专利授权 6 项。参编了一项国家标准《水泥混凝土用回收碳纤维》。前期主编的《镶嵌玻璃》和参编的《预制混凝土管片》于今年发布实施。公司在苏州市工程质量检测行业优秀论文评奖活动中投稿 29 篇，获奖 21 篇，其中一等奖 4 篇，二等奖 9 篇，

三等奖 2 篇，优秀奖 6 篇。

03 人才管理

人才队伍建设

人力数据

建设优质的人才队伍是公司可持续发展不可或缺的基石。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，保障每一位员工合法权益与福利；提供专业技能培训，促进员工成长；建立健康与安全管理体系，保障员工健康与安全；开展丰富多彩的活动，平衡员工工作与生活。

公司为检测活动配备了足够的人力资源，截至 2024 年 12 月 31 日，公司现有高级职称人员 33 名、中级职称人员 46 名、初级职称人员 49 名。公司根据检测工作需要分别任命了文件管理员、设备管理员、样品管理员、监督员、内审员、网络管理员、检验机构的资深检验员和检验员。以上人员的任命均符合 RB/T 214-2017《检验检测机构资质认定能力评价检验检测机构通用要求》。

人才荣誉

公司对员工的努力和贡献始终保持高度的认可。在人才管理方面，我们不仅注重员工的技能和能力提升，还注重员工的荣誉感和归属感。我们深知，只有当员工感到被尊重和认可时，他们才会更加全身心地投入到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。

2024 年，我们有多位员工荣获了各类荣誉。周红燕同志荣获江苏省土木建筑学会 2024 年度先进个人；陈璐两名同志荣获苏州市五一创新能手；王烽琳同志荣获中亿丰控股集团 2024 年度优秀党务工作者、洪芝芳同志获评 2024 年度优秀共产党员；谢翔、陈璐两名同志荣获中亿丰控股集团 2024 年度中亿丰工匠；客服中心荣获 2024 年江苏省住房城乡建设系统“五一巾帼标兵岗”。

我们为这些优秀的员工、团队感到自豪，也期待更多的员工能够在未来的工作中展现出自己的才华和能力。公司将继续为员工提供广阔的发展空间和良好的工作环境，帮助他们实现自己的职业目标，共同推动公司的发展。同时，也将为员工提供更多的学习和交流机会，帮助他们不断拓展自己的视野和思维方式。

专家入库

随着行业的蓬勃发展和技术创新的不断涌现，专家团队的建设成为公司持续健康发展的关键。公司拥有国家科技管理局入库专家 1 人；中国建筑业协会协质量管理与监督检测分会专家委专家 2 人；第五届全国水泥制品标准化技术委员会观察员 1 人；江苏省建设工程质量监督和检测专家 2 人；江苏省地震易发区房屋设施加固工程技术专家 1 人；江苏省资质认定

评审专家 4 人；江苏省工程造价管理协会工程造价技术专家 1 人；苏州市工程质量检测行业协会专家 3 人；苏州市市政工程专家 2 人；苏州市房屋安全技术专家库 1 人；苏州市勘察设计行业专家 1 人；苏州房屋安全协会协会鉴定检测专家 1 人；苏州市建设工程质量检测专家 5 人；苏州市房屋建筑和市政基础设施工程质量安全专家库成员 1 人；苏州市相城区建筑行业专家委员会委员 1 人；苏州市相城区质量专家顾问 1 人；相城区建设工程质量、安全检查专家 8 人；常熟市建设工程质量管理专家库专家 3 人；吴中区房屋安全技术专家库专家 1 人；随着公司专家团队的不断壮大和专业素质的不断提升，不仅为公司的发展注入了新的活力，也为提升工程质量、保障公共安全提供了有力支撑。

员工关怀

薪酬福利

依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险权益，公司依据《中华人民共和国劳动法》、《全国年节及纪念日放假办法》、《中华人民共和国安全生产法》、《劳动者权益保护法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，建立了《员工薪酬管理制度》、《安全生产管理制度》、《考勤休假制度》、《员工培训程序》等。在制度的制定方面，通过制度征询意见函、讨论会等方式征询了员工代表的意见。制度发布和修订均在厂区公示栏进行了公示。

公司为员工制定了公平、公正、公开的岗位和职级晋升渠道，匹配了相应的薪资增长标准。同时也为员工制定了通过工龄、职称、学历的提升，以及执业证书的取得来获得更高工资待遇的机制。每月 20 日为公司的发展注入了新的活力，也为提升工程质量、保障公共安全提供了有力支撑。

根据业务特点和员工通勤特点，设置了合理的工作时间，确保员工的休息时间。公司人力资源中心按月登记、申报社保，为全体员工缴纳了社会保险，确保员工的权益。在员工入职时，告知员工社保的查询方式，便于员工知悉自己社保的缴存情况。涉及社保基数变化，公司会在微信群以通知的方式告知各位员工。依照《住房公积金管理条例》为职工足额缴纳公积金。在补充保险方面，公司每年为全部员工购置了意外伤害保险。

结合相城区重点产业人才的补贴申报政策，2024 年度成功为 1 名硕士生申报成功了薪酬补贴，为 1 名本科生申报成功了安家补贴。

节日活动

在职工文化方面，方正检测在重要节日，如三八妇女节、五四青年节等为员工筹办各类活动，每月为员工举办集体生日会，为员工组织各类拓展实训、演讲比赛、羽毛球比赛等活动；为丰富员工的业余生活，公司为员工开辟建设了羽毛球场、篮球场、瑜伽室、乒乓球和台球器械，以及职工图书馆。设立有心理咨询室，定期开展心理知识讲座和心理健康培训。

以高质量的团队活动来凝心聚力，在五四青年节创新举办相关主题活动；在重阳节邀请

退休老同志回企座谈，在各类活动中充分宣导了企业文化，同时也更深入的了解来自各方面的意见建议，为企业发展提供更多思路。



- ①在三八妇女节，组织全体女员工开展了一场DIY手工口金包制作活动。
- ②在五四青年节组织青年员工开展了“青春筑梦，共绘未来”五四青年节主题活动。
- ③在重阳节举办了“暖心敬老，情满重阳”为主题的退休同志冯梦龙村参观活动。

人才培训

培训提升

公司不断完善培训管理体系与组织架构，制定《导师带徒培养机制》《年度培训计划》等一系列培训相关的管理制度，满足管理者和员工的需求。从而提升员工能力，保障员工成长，确保员工及时获得与其岗位相适应的资质和技能，增进能力的维持和不断提升。

2024年度积极组织参加中亿丰干部学院组织的各类培养项目，其中：1人参加总经理特训班项目；7人参与到学习强企项目；6人参与到登丰计划项目；1人参加财智之星项目；1人参加中亿丰中层管理干部培养项目；4人参与到经验萃取--内训师培养项目；35人参与基础人才训练营项目（在两个阶段的培养中，均全员通过）；2人参与微课大赛项目；1人参加青丰计划项目。

通过《导师带徒培养机制》，从专业技能、职业素养、职业规划等方面对骨干员工开展全方位培养。年度内新结对师徒37对；通过重点专项培养，提升了目标员工的工作能力和职业素养。

根据年初制度的《年度培训计划》，年度内自主开展内部培训47次，其中：技能培训25次，文件宣贯10次，安全教育5次，体系文件5次，法律法规2次，共有934人次参与。参加外部培训24次，其中：上岗培训7次，检验机构人员培训3次，继续教育培训7次，其他培训7次，总计54人次。

由人力资源中心组织，组织开展了一次针对近三年入职人员和职称申报人员的系统培训，培训内容涉及：检测流程管理、安全防控、科技创新、企业文化、职称申报办法解读。提前帮助技术人员筹备职称申报业绩，年内17人通过初级职称，9人通过工程检测中级职称，3人通过水利中级职称，3人通过副高级职称，1人通过正高级职称，中高级职称占比获得显著提升，各层次职称占比高于省内平均水平。

职业健康与安全

健康与安全管理组织

我们建立了完善的职业健康与安全管理体系，公司制定了《安全生产管理制度》，内容包括安全生产规章、职业卫生和事故应急处理。根据预防为主、全面规划、因地制宜、综合治理的原则，在工作场所配备了安全警示标志、安全生产设施，环境监测实验室配备了智能化通风系统，全方位落实实验室安全标准化，营造良好健康安全的工作环境。每年组织全体在职员工参加体检，为员工提供了符合规定的劳动安全生产条件和劳动保护用品，保证员工健康安全。

每年定期组织安全教育培训，每年 6 月份组织安全月活动；为提升员工的消防意识，公司每年至少组织一次消防安全知识培训和消防演习。严格落实安全检测制度，定期对检测现场和公司工作区域开展安全检查，近年来，公司未发生过工伤事件。

运营安全

为进一步加强实验室的安全管理，我们制定了《内务管理程序》、《安全工作程序》、《环境保护程序》等程序文件，有效控制办公和检验检测活动环境，以及检测活动中的员工安全与设备设施安全，确保相关的检验检测活动符合环境保护和人身健康的要求，防止环境污染。

针对实验室使用、储存有毒有害物质的特点，我们制定了不同的现场事故应急预案。为了对危险化学品进行严格管理，预防和控制因危险化学品引发的事故，并减少其对员工的危害和对生产的负面影响。我们制定了《危险化学品安全管理办法》，对实验室所涉及的危险化学品进行集中管理，实行双人双锁制度，并与公安系统联网进行实时监控。任命专人负责危险化学品的相关工作，并对从事相关工作的人员进行有关法律法规、安全和职业卫生防护专业技术以及应急救援知识的培训。我们亦建立健全职工上岗前和定期的职业卫生安全知识、安全卫生法规制度的宣传教育、技术培训制度和检查考核制度，确保每一位员工使用有效的劳动防护用品。

04 环境保护

在减少排放方面的创新举措

在减少排放方面的创新举措

我们致力于改善自身的运营方式，以降低企业对环境的影响。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环境保护相关法律法规及行业标准。我们为了保护和改善环境，保障环境安全，从水污染防治、大气污染防治、固体废物污染防治、噪声污染防治等方面开展污染防治，避免其造成环境质量下降、危及生态环境平衡和公众社会财产的事件。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证。



我们重视学习吸收先进、科学、实用的管理经验，实验室对环境的影响主要来自于实验与采样过程中可能发生的泄露与污染，为此，我们详细规定采取样品的处理流程，严格管理废水、废弃物的排放，减少易造成环境污染的试剂的使用，避免大批量带入采样现场等，以满足实验要求的基础上减少污染。同时在实验室建设中也考虑了对废气排放科学管控。

【案例】环境监测实验室在建设中采用了业内最先进的在线式实验室废气处理系统。

环境工艺实验室废气处理系统分为有机、无机两个系统，均采用智能全自动变频并进行实时数据监测。无机废气处理装置主体采用 PP 防腐材质，内部双喷洗涤，处理量为 35000m³/H，配置循环水泵，PH 在线监测自动补水，自动加药装置。有机废气处理装置主体采用 PP 防腐材质，内部四段全接触高碘蜂窝碳吸附，处理量为 31000m³/H，配置 TVOC、风速、压差在线监测。



实验室废气排放在线监测系统



实验室智能通风系统

生态环境保护、应对气候变化

为应对气候变化，我们现阶段主要果取的策略包括以下三个方面。

减少能源消耗

针对不同类型的能源，我们采取分类管理方法。对于实验室及办公场所消耗的电能，我们加强了对于耗电设备的管理，高效利用实验设备、减少电能消耗。我们鼓励节约办公用电，杜绝使用高耗能电气，倡导随手关灯，减少办公设备的待机能耗。对于汽油，公司采取登记加油卡、行车里程，采用在线监测设备监测行驶路径等方式进行合理管控。

合理安排商务出行

根据检测业务需要，我们统筹安排业务外出路径，做到“路径一致或接近的拼车出行”在人员居住密集的地点设置上下班厂车，降低私家车出行频次。涉及各个分场所员工参加的会议，尽可能采用视频会议的形式。非必要不安排公车长途出行。

使用洁净新能源

公司结合检测园区的布局特点引入光伏发电，减少对传统燃料能源发电的依赖。将厂区

屋顶变身光伏电站，充分开发利用太阳能资源，采用“自发自用、余电上网”的方式并网发电，总装机容量为 678.81KWp。据测算年均发电量约达 58 万千瓦时，节约标准煤约 177 吨，减少二氧化碳排放量约 567 吨，减少二氧化硫排放量约 17 吨，减少氮氧化物排放量约 9 吨。



光伏发电设备

05 社会贡献

社会贡献

作为一家有责任、有担当、有温度的企业，我们终将技术实力和质量管理能力的提升作为实验室发展的根本。依托成熟的检测技术和高水平的组织协调能力，多次为省、市建设工程各类检测能力验证（比对试验）活动提供技术支持和组织服务，承办苏州市住建系统一线岗位职工“红色工匠”职业技能竞赛。

秉承着提升自己，助力行业，服务社会的理念。公司积极组织各种社会公益活动，传递正能量。组织员工进行公益献血；参与志愿活动，在社会公益领域持续贡献企业力量。以优质的服务和过硬的品质赢得每一位客户的信赖和支持。



①承办了2024年“质量月”活动之苏州市工程质量检测行业质量管理能力提升暨新标准宣贯会，有55家检测机构及分支机构参与，获得了行业协会和专家的认可。



②组织员工报名参与黄埭镇“热血共捐，奉献友爱”无偿献血活动。作为勇于承担社会责任的方正检测，我们的每一位员工都愿意用自己的实际行动来担当，涓涓热血，铺就生命之路；浓浓爱意，传递奉献之光。



③公司积极参与2024年度相城区“梦想改造+”关爱计划公益活动，主动践行企业社会责任，发挥自身专业优势，以公益检测服务为抓手，切实投身困境青少年关爱帮扶工作，用专业、务实的公益行动为相城区困境青少年送去温暖与关怀，助力青少年健康成长。