

2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



苏州方正工程技术开发检测股份有限公司
2026 年 4 月

目录

00 开篇

寄语

董事长致辞

公司简介

公司介绍

企业文化

企业发展历程

2025 年企业信用及荣誉

01 公司治理

党建引领

公司治理

商业道德

02 专业服务

质量管控

信息安全与数据保护

客户服务

创新发展

03 人才管理

人才队伍建设

员工关怀

人才培养

职业健康与安全

04 环境保护

在减少排放方面的创新举措

生态环境保护、应对气候变化

05 社会贡献

社会贡献

寄语

董事长致辞

律回春渐，新元肇启，日月其迈，时岁盛新。2025 年是“十四五”规划收官、全面夯实发展成效，为 2026 年“十五五”规划全面落地、绿色低碳法治体系成型筑牢根基的承启之年。国家持续深化高质量发展部署，全力培育新质生产力，碳排放双控、生态环境法治、统一碳市场建设全面提速，检验检测（TIC）作为国家质量基础设施核心支撑，行业规范化、绿色化、数字化转型步入深化攻坚阶段。立足产业变革浪潮，检验检测行业可持续发展迎来全新机遇与刚性合规要求。

回望报告期 2025，我们紧扣 TIC 行业发展变革主线，锚定 ESG 全维度可持续发展核心目标，全方位夯实企业长效经营底座，以专业检测技术为核心抓手，助力国家生态文明建设、全产业链绿色升级与行业标准化协同共进。

以高质量技术服务为根基，我们搭建政企、产业、市场可信互认的质量桥梁。人才维度持续扩容培育兼具专业深度、低碳核算视野、数字化运营思维的复合型技术管理人才，提前储备专业能力，匹配 2026 年节能降碳核算、生态监测新规落地后的市场需求；在行业共建层面深度联动行业协会，依托自有成熟技术能力与组织优势承办多场产业交流、质量规范、绿色检测专项活动，助力完善行业自律与互认体系，为苏州本土检验检测行业规范化、高水平协同发展贡献企业力量。

全球绿色低碳转型浪潮持续深化，2026 年我国迎来绿色发展制度集中落地期：《生态环境法典》正式施行、中办国办印发高质量节能降碳专项意见、《“十五五”碳达峰行动方案》审议发布、全国统一产品碳足迹核查认可制度落地，从法律、规划、行业标准多维度确立绿色发展、循环经济、气候治理刚性约束。我们精准预判产业转型长期大势，在 2025 年持续深耕环境监测、低碳能效核算、建筑安全、碳足迹认证核心赛道，秉持求真、绿色、先行、共享的发展内核，持续迭代低碳检测技术、升级绿色标准化实验室体系，提前布局适配 2026 年全流程碳数据溯源、新版生态环境监测 CMA 评审要求的技术能力，以技术创新驱动检测服务全链条绿色革新。

作为苏州本土由国转民的检验检测企业，我们始终将属地社会责任深度融入日常经营血脉。响应国家全周期生态环境保护长远部署，2025 年持续加大绿色检测技术研发投入，聚焦低碳检测、生态污染治理两大方向深耕技术创新；持续推进低碳实验室改造、清洁能源替代、检测废弃物闭环分类处置，最大限度降低自身运营环节环境负荷；内部常态化推行资源节约、减废降耗管控机制，面向上下游制造、建筑企业普及循环经济、绿色生产配套检测解决方案，双向助力区域循环产业稳步发展。

治理维度，2025 年公司持续完善现代化企业治理架构，对标 2026 年检验检测机构监督抽查细则、资质认定“一单一库”全新监管要求，持续优化科学透明的集体决策机制，健全覆盖质量管控、生态环保、碳资产管理、安全生产的全链条内控体系，强化全流程风险防控与常态化合规经营管理，夯实 ESG 环境、社会、治理三维度底层支撑。同时主动投身地方生态公益、安全生产科普、环保政策宣传等社会责任实践，以务实行动回馈苏州本土产业与民生。

立足当下、放眼长远，2026 年“十五五”规划全面实施，新质生产力、质量强国、碳排放双控、标准化碳核查将成为经济发展核心关键词，也为整个 TIC 行业划定全新发展赛道。方正检测锚定打造区域标杆型综合检测服务商的长远目标，坚守以人为本、科技创新、绿色发展的核心发展理念，持续精进技术服务综合能力，引领行业可持续发展落地实践。

深耕质量检验检测主业，我们始终恪守“和合方正”企业内核，坚守实业服务初心，做实做精每一项检测服务，常态化落地环境、社会、治理全维度责任举措，坚定不移走高质量、可持续、低碳化发展道路。道阻且长，行则将至；心怀长远者，方能行稳致远。未来，方正检测将持续坚定绿色发展信念，紧跟国家生态文明与产业绿色转型整体战略，深耕低碳检测、环境治理、建筑安全核心领域，紧跟 2026 年系列绿色新政导向，为全社会绿色低碳可持续发展长远目标不懈奋进。

公司简介

公司概况

苏州方正工程技术开发检测股份有限公司（简称：方正检测 股票代码 874858）是中亿丰罗普斯金（A 股主板，股票代码 002333）的控股子公司，是一家综合性第三方检验检测机构。公司服务覆盖建设、交通、水利项目的材料及施工质量检验检测，以及环保、人防、消防、防雷、勘察、鉴定、保全、城市更新、文保鉴定等领域。

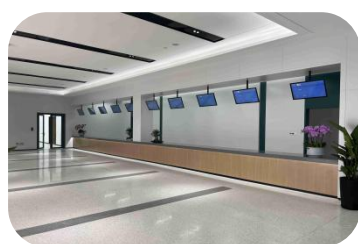
方正检测自 2002 年成立以来，历经二十余年的稳健发展，已成为国内第三方检验检测行业的重要参与者。公司通过多次战略整合与资本运作，实现了从专业检测机构到资本市场挂牌企业的跨越式发展。期间经历多个重要发展阶段：2011 年，中亿丰全资收购方正检测，打开了资质和市场齐头并进、跨越式发展的良好局面；2021 年，中亿丰罗普斯金收购方正检测，公司正式加入上市公司体系。2025 年，方正检测挂牌新三板，成功获得资本助力，

为发展注入新动能。

公司通过检验检测机构资质认定 (CMA)、江苏省住建厅建设工程质量检测资质；通过了中国合格评定国家认可委员会 (CNAS)实验室认可和检验机构认可、测绘乙级资质、工程勘察乙级资质、雷电防护装置检测资质、水利工程质量检测单位资质、消防设施维护保养检测/消防安全评估、计量标准考核资质、人防工程防护设备检测资质、文物建筑安全检测鉴定机构（综合乙级）等，并且入选了江苏省人民法院司法鉴定名录。

公司注册资本 3348 万元，现有设备 3600 台套。公司总部设在苏州市相城区，总建筑面积 2.5 万平方米，还设有苏州工业园区分部、太仓分部、无锡分部，拥有良好的办公和检测环境。

公司持续深耕检验检测服务行业，以工匠精神做好技术与服务，以优质的技术和服 务赢得越来越多客户与政府的认可。数年来，公司获得过国家高新技术企业、中国建筑业协会建设工程质量检测 AAA 级信用机构、中国工程质量检测行业先进单位、江苏省民营科技企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省劳动关系和谐企业、苏州市质量奖等荣誉。



企业文化

【企业使命】：方正检测 您身边的安全专家。

【企业愿景】：中国检验检测行业的追梦者。

【核心价值观】：信为本，诚为基，德为源，创为先。

【企业精神】：求真，绿色，先行，共享。

【质量方针】和合方正。

企业发展历程

1980 年始建：苏州市市政公用局实验室

2022 年改制：成立苏州市方正市政工程质量检测中心

2010 市场化：被中亿丰收购，大力发展市场

2021 蜕变：正式并入上市公司中亿丰罗普斯金

2022 年新平台：中亿丰检测基地落成，步入产业园发展模式

2024 年更名：苏州方正工程技术开发检测股份有限公司

2025 年挂牌：成功登陆新三板，股票代码：874858

2025 年企业信用及荣誉

【企业信用】

中国建筑业协会 AAA 级信用企业（建设工程质量检测机构）

江苏省企业质量信用等级认定（A 级）

江苏省守合同重信用企业

2024 年度苏州市建设工程质量检测机构动态核查 A 级

2024 年度苏州市工程勘察企业信用评价 A 级

【企业荣誉】

江苏省建设工程质量监督总站感谢信（全省建设工程质量检测机构“双随机、一公开”检查、《江苏省建设工程质量检测管理实施细则》制定）

江苏省建设工程质量监督总站感谢信（全省建设工程质量检测能力验证）

江苏省民营科技企业

2024 年江苏省房地产业协会党建工作先进单位

2024 年度苏州市瞪羚计划入库企业名单

苏州市设计行业先进基层党组织

2024 年度检测行业“质量月”活动承办单位优秀组织奖

苏州市房屋安全协会 2024 年度优秀会员单位

2024 年度苏州市市政优秀企业

苏州市“吴地工匠”职业技能系列竞赛之 2025 年度住建系统一线岗位职工“红色工匠”竞赛组织工作突出单位

01 公司治理

党建引领

方正检测党支部目前现有党员 20 人。支部以高质量发展为抓手，认真开展主题党日活动，对外通过开展高质量的党建融合活动来展现方正品牌形象，对内高水平建设企业文化，大力营造创先争优、拼搏奋进的良好干事氛围，取得了以下成绩：

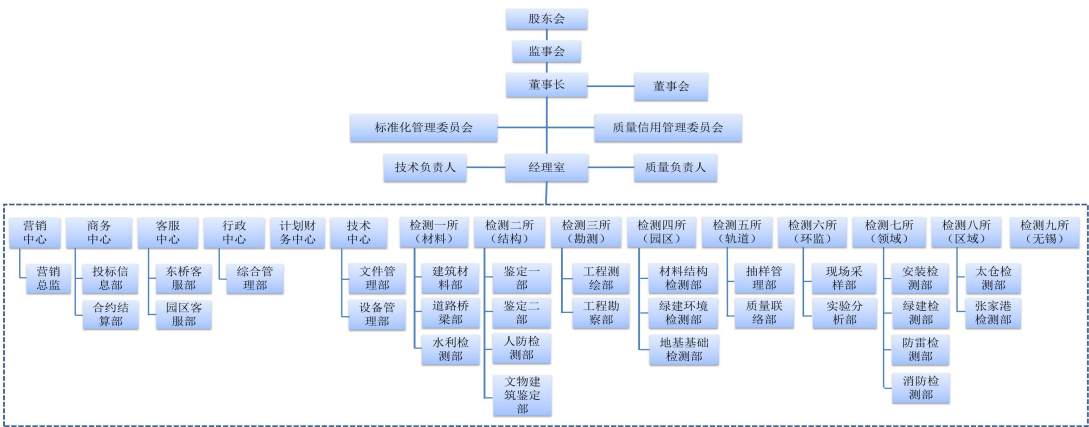


- ①与苏州工业园区华葑市政物业有限公司党总支联合开展的“‘葑’韵海棠红 共建幸福里”主题党日活动；
- ②组织开展“深入贯彻中央八项规定精神”主题党日活动；
- ③组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵式。

公司治理

组织架构图

方正检测组织架构图



公司搭建适配自身发展的组织架构与全套管理体系，整体以扁平化管理为核心导向，全力保障内部运营高效顺畅。依托《组织架构图》清晰划定组织框架，同步结合顶层决策、落地执行、跨部门协同三大核心职能，配套标准化岗位职责说明，清晰界定各岗位人员的工作职责、管理权限与内部协作关系。

我们充分认识到传统金字塔层级架构存在明显短板：多层级传导易造成信息滞后、审批链路冗长，直接削弱企业市场响应效率与创新活力。为此公司全面推行扁平化管理，精简冗余管理层级，实现指令直达、快速决策。

依托扁平化管理架构，各岗位人员均拥有对应权责范围内自主处置、快速决断的空间，从部门负责人到一线员工，均可在本职权限内独立处置业务问题。该模式大幅压缩中间流转环节，缩短决策落地周期，助力企业快速响应市场波动、抢抓发展机遇。

除此以外，公司持续通过业务流程优化、全员能力培养、数字化技术引进等多重举措提质增效。内部倡导无障碍跨岗、跨部门沟通协作，破除职能壁垒，推动各类内部资源统筹调配、最大化高效运用。

商业道德

管理与政策措施

为规范公司及全体员工检验检测从业行为，严格恪守国家法律法规要求，公司坚持客观独立、公平公正、诚实守信的核心准则，引导全员严守职业操守、主动履行社会责任。员工入职须签订《个人廉洁自律承诺书》，明确严禁受利益关联方干扰、杜绝谋取不正当利益；全体人员开展检验检测工作时，必须严格依据标准及技术规范，保持独立立场，客观、真实完成各项检测业务。检测全过程坚持不造假、不夸大、不违规偏离标准，秉持诚信底线，保障检测数据与报告真实、精准、有效、全程可追溯，全员严格执行《江苏省建设工程质量检测行业职业道德准则》。

公司将商业道德教育纳入新员工岗前必修培训。同时结合各岗位廉政风险差异，常态化开展分频次、多形式的职业道德专项学习。针对廉政高风险岗位，公司清晰划定岗位廉政责任，依托公开透明的管理制度规范业务流程，落实岗位职能分离、交叉监督与常态化督查机制。中高廉政风险岗位人员每年至少参与一次系统化廉政专题培训，培训完成后同步开展绩效考核；各部门设立廉政专员，全程监督培训落地执行。公司持续深耕内部诚信文化建设，依托集中授课、专项培训、自主研学等多元形式，常态化引导员工自觉遵守公司商业行为规范与行业职业道德标准。

02 专业服务

质量管控

检测质量保障

我们建立了完善的实验室质量管理体系，包括：质量手册、程序文件和作业指导书。实验室的运行严格遵照质量管理体系的各项要求，以此来满足顾客需求，确保服务符合期望，并确保实验室持续改进。

为确保实验室所从事的检验检测活动能够符合法律法规、中国计量认证(CMA)和中国合格评定国家认可委员会(CNAS)的准则和规则。依照国际国内通用的 ISO/IEC 17025、ISO/IEC 17020、《实验室资质认定评审准则》和公司内部的《监督程序》《内部审核程序》《管理评审程序》《应对风险和机遇的程序》《改进程序》等相关程序文件，我们对质量风险进行识别、评价与管控，每年开展质量监督检查，依据风险程度对各部门实验室采取分级管理，要求部门负责人对质量管控负责，对所发现的质量风险提交整改计划并严格完成整改。

按照 2025 年度的监督监控活动计划，全年各部门共进行各类监督包括检测机构 15 次，检验机构 6 次；内部监控 9 次。全年参加外部能力验证、比对试验和测量审核 26 次，结果均为满意。每次文件存档，均按要求，对验证/比对通知、作业指导书、提交原始记录（除现场以外）、通知结果等分别进行了电子、纸质存档。

2025 年 11 月 27 日至 12 月 4 日组织开展了一次对全部管理要素的内审活动。内审审核，复盖全领域核查，除 CMA、CNAS 实验室/检验机构要求覆盖的领域外，对测绘、消防、防雷等领域也进行全面覆盖、全面核查。2025 年 12 月 30 日进行了一次管理评审。

质量专业人员培训

对质量专业人员进行定期的高质量培训是确保公司实验室一贯的专业性以及报告结果的有效性的必要措施。2025 年，我们秉承公司《人员管理程序》、《人员培训程序》的原则和规定，以“线上+线下”的方式开展培训，开设实验室认可、资质认定内审员培训等课程，对员工进行培训提升。

信息安全与数据保护

信息安全与数据保护

因业务经营所需，公司收集、持有海量客户信息与业务数据。保障客户信息、业务数据及个人隐私安全，是公司运营管理的核心工作，亦是我们对所有商业合作伙伴的郑重承诺。公司长期跟进行业信息安全、数据保护相关法规与行业动态，以合规经营为根本，持续搭建并优化信息安全防护体系，针对各类新型网络威胁建立全流程处置机制，实现安全风险的提前识别、实时预警、主动拦截与快速处置。同时公司制定《保密及知识产权管理程序》，统一规范管理客户交付的涉密资料、知识产权材料，以及公司内部各类涉密文件、档案与敏感信息，全方位守护客户与公司合法权益，杜绝信息泄露、权益受损等风险。

信息安全管理制度

为强化公司信息安全管理水平，保障各项经营活动合法合规，防范数据被违规调取、泄露等风险，公司编制《数据控制和信息管理程序》《文件控制程序》《记录管理程序》等系列管理文件。在筑牢信息安全防护屏障的基础上，搭建覆盖数据全生命周期的闭环安全管理体系。

实验数据防篡改

为保障实验数据真实可靠、杜绝人为篡改，公司自研上线 WJC 一体化线上作业系统，实现全部检测流程线上闭环管理。系统采用编码与条码双重追踪机制，对样品信息脱敏处理，遮蔽样品所属品牌、合作方等关键标识，工作人员无法知晓样品来源客户，从流程上杜绝数据修改等违规舞弊问题。同时，所有原始记录、实验数据统一归集至 WJC 系统，支持自动采集或线上上传，电子数据固化后不可随意改动，有效防止多方串通伪造数据。任何数据变更操作均会生成可追溯的修改痕迹，方便质管部门及时排查异常风险。

应对数据丢失、泄露风险

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《国家网络与信息安全事件应急预案》等法规规范，秉持“积极防御、综合防范，快速反应、联动处置”工作准则，编制《突发信息网络事件应急预案》并建立配套应急管理机制，清晰界定安全事件分类分级标准及预案触发启动条件。

公司设立信息安全领导小组，统筹各类信息安全事件处置工作，统一统筹工作部署、调度人力与应急物资；技术中心依照岗位职责落地各项应急处置实操工作。结合当前网络安全整体环境研判，数据中心外部网络渗透入侵是引发数据泄露的最高风险场景。为前置防控该类安全隐患，公司同步落实主动防御与被动防护双重管控手段，具体举措如下：

1. 于数据中心网络边界布设防火墙、应用防火墙等防护硬件，常态化开展主机、业务系统漏洞修复与安全加固工作，针对核心重要数据执行实时备份与异地容灾备份。
2. 上线网页防篡改、Web 应用防护、运维安全审计、入侵防御等多重安全管控平台，精准抵御页面非法篡改、异常网络访问、恶意攻击流量等各类网络威胁。
3. 日常运维阶段，由技术中心对数据采集、存储、传输、使用、共享、销毁全生命周期各节点开展逐项安全巡检，从流程上阻断网络入侵、数据外泄风险。
4. 常态化组织数据管理相关岗位人员开展应急安全专项培训，每年组织全域信息网络安全应急实战演练，持续提升团队突发安全事件应急处置水平。

员工信息安全培训

公司将信息安全责任前置至人员招聘环节，清晰划定各岗位员工信息安全岗位职责。所有员工入职均签署《保密协议》，且新员工到岗一个月内统一参加信息安全专项培训。除此之外，公司面向全体员工常态化开展信息安全培训与合规宣导，持续强化员工对商业机密、知识产权、个人隐私及客户数据的防护意识，提升全员数据安全实操管控能力。

客户服务

客户投诉处理

高效处置客户意见与投诉是客户服务体系的核心环节，也是优化业务品质、提升综合服务能力的重要途径。公司开通热线电话、电子邮箱、线下业务窗口等多渠道反馈通道，确保客户诉求能够顺畅流转至对应责任部门并获得及时处置。

公司建立《投诉和申诉处理程序》，秉持主动客观、严谨负责的原则处理各类客户反馈，将响应时效、整改落地成效、客户回访满意情况作为投诉管理工作核心考核标准。每年度公司汇总梳理全年投诉数据，按投诉业务类型、产生缘由、紧急等级开展分类统计，同步对各部门提交的整改方案实施效果评估。

配套编制《客户满意度调查表》，于每年年末统一开展客户满意度调研，精准掌握客户真实需求与改进意见，持续迭代优化产品与服务，为客户提供专业、高效、贴心的一体化服务。2025 年度累计回收有效客户满意度问卷 150 份，调研采用五级量化评分标准，围绕人员行为规范、业务统筹能力、项目计划排布、技术专业能力、职业操守、检测结论客观性、报告编制质量、报告交付时效、问题处置效果、需求响应速度等维度开展综合测评，全年综合客户满意度达 94.74%，整体满意度维持高位，充分体现客户对公司服务质量的高度认可。

除书面感谢信外，公司持续收到大量客户正向评价，内容覆盖业务委托受理规范性与专

业度、检测项目统筹安排、检测报告品质及出具效率等多个维度。多数客户对我司综合业务能力、技术专业水准、报告质量与交付时效给予充分肯定，认可项目交付效率高、完全契合合作预期。

公司珍视广大客户给予的信任与认可，将持续精进产品与服务品质，致力为合作客户创造更大价值。

创新发展

创新发展

随着现代科技快速迭代、社会生活模式与市场环境持续变革，各行各业迎来全新的商业风险与发展变局，也为检测认证（TIC）行业带来了全新的发展机遇与竞争挑战。公司持续紧盯前沿技术发展趋势，高度重视创新人才梯队建设，持续优化创新激励体系、培育企业创新文化，充分激活全员创新思维与研发能力，全面提升企业科技核心竞争力，助力推动 TIC 行业技术革新与高质量发展。

为规范化推进科技创新工作，公司制定《科技创新奖励办法》，进一步健全科研激励机制，充分调动全体员工及技术科研人员的创新积极性与主观能动性。公司持续加大科研投入，研发投入占比达 6%，专项组建专业研发团队，保障科技创新工作稳健、高效开展，稳步推进高水平特色研究型企业发展目标落地实现。

在 2025 年度科技创新成果方面，公司创新成果丰硕：全年新增受理实用新型专利 13 项、发明专利 1 项；成功取得发明专利授权 1 项、实用新型专利授权 8 项。同时，公司积极参与行业标准建设，年内参与编制国家标准 1 项、地方标准 1 项，助力行业标准化体系完善。

学术科研领域成果丰硕，在 2025 年度江苏省土木建筑学会建设工程质量检测技术专业委员会论文评选中，共有 3 篇论文获奖；在苏州市工程质量检测行业优秀论文评选中，累计 15 篇论文斩获荣誉，含一等奖 1 篇、二等奖 3 篇、三等奖 3 篇、优秀奖 8 篇，充分彰显了公司扎实的技术研发与学术研究实力。

03 人才管理

人才队伍建设

人力数据

建设优质的人才队伍是公司可持续发展不可或缺的基石。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，保障每一位员工合法权益与福利；提供专业技能培训，促进员工成长；建立健康与安全管理体系，保障员工健康与安全；开展丰富多彩的活动，平衡员工工作与生活。

公司为检测活动配备了足够的人力资源，截至 2025 年 12 月 31 日，公司现有高级职称人员 40 名、中级职称人员 59 名、初级职称人员 39 名。公司根据检测工作需要分别任命了文件管理员、设备管理员、样品管理员、监督员、内审员、网络管理员、检验机构的资深检验员和检验员。以上人员的任命均符合 RB/T 214-2017《检验检测机构资质认定能力评价检验检测机构通用要求》。

人才荣誉

公司高度认可每一位员工的辛勤付出与岗位贡献，构建完善、人性化的人才管理体系。在人才培养与管理工作中，公司不仅聚焦员工专业技能与综合能力的提升培育，更注重强化员工的职业荣誉感与企业归属感。公司始终秉持以人为本的管理理念，坚信唯有让员工获得充分尊重与价值认可，才能充分调动员工工作积极性与主动性，促使全员全心投入岗位工作，聚力赋能企业高质量发展。

2024 年，我们有多位员工荣获了各类荣誉。柴明明同志荣获江苏省房地产业协会优秀党员、苏州市房屋安全协会成长奖，王嵩林同志荣获江苏省房地产业协会优秀通讯员，吴斌同志荣获苏州市房屋安全协会服务奖。

公司为全体优秀员工的优异表现倍感荣幸，也鼓励全体员工对标先进、锐意进取，在岗位中充分施展个人才华与专业能力。未来，公司将持续完善人才发展体系，为员工提供广阔的晋升发展空间、优质的工作营商环境，助力员工实现职业理想。同时持续搭建多元化学习、交流、赋能平台，助力员工拓宽认知视野、迭代思维模式，实现个人与企业的双向成长、共赢发展。

专家入库

随着行业的蓬勃发展和技术创新的不断涌现，专家团队的建设成为公司持续健康发展的关键。公司拥有国家科技管理局入库专家 1 人；中国建筑业协会协质量管理与监督检测分会专家委专家 2 人；第五届全国水泥制品标准化技术委员会观察员 1 人；江苏省建设工程质量监督和检测专家 2 人；江苏省地震易发区房屋设施加固工程技术专家 1 人；江苏省资质认定评审专家 4 人；江苏省工程造价管理协会工程造价技术专家 1 人；苏州市工程质量检测行业

协会专家 3 人；苏州市市政工程专家 2 人；苏州市房屋安全技术专家库 1 人；苏州市勘察设计行业专家 1 人；苏州房屋安全协会协会鉴定检测专家 1 人；苏州市建设工程质量检测专家 5 人；苏州市房屋建筑和市政基础设施工程质量安全专家库成员 1 人；苏州市相城区建筑行业专家委员会委员 1 人；苏州市相城区质量专家顾问 1 人；相城区建设工程质量、安全检查专家 8 人；常熟市建设工程质量管理专家库专家 3 人；吴中区房屋安全技术专家库专家 1 人；年度新增江苏省建筑行业协会工程技术与质量分会专业委员会委员 1 人，江苏省建设工程质量检测机构资质评审专家 1 人，苏州市城市管理局城市道桥管养专家库专家 1 人，苏州市实验技术系列中级专业技术资格评审委员会委员 2 人，武汉市房屋安全鉴定专家委员会委员 2 人，盐城市建设工程勘察设计、建筑节能、绿色建筑、装配式建筑、绿色建材等领域专家 2 人；随着公司专家团队的不断壮大和专业素质的不断提升，不仅为公司的发展注入了新的活力，也为提升工程质量、保障公共安全提供了有力支撑。

员工关怀

薪酬福利

公司严格依法维护职工劳动报酬、休息休假、社会保险等合法权益，遵照《中华人民共和国劳动法》《全国年节及纪念日放假办法》《中华人民共和国安全生产法》《劳动合同法实施条例》等法律法规，建立《员工薪酬管理制度》《安全生产管理制度》《考勤休假制度》《员工培训程序》等内部管理规范。各项制度编制阶段，通过意见征询函、专题座谈会等形式广泛征集员工代表建议；制度发布与修订内容统一在厂区公示栏公开公示，保障员工知情权。

公司搭建公平透明的岗位、职级晋升体系，并配套对应薪资调整标准。同时建立多元薪酬提升机制，员工可通过累积工龄、提升学历职称、考取专业执业证书等渠道实现薪资增长。公司固定每月 20 日发放薪酬，坚持足额准时支付劳动报酬；每年 7 至 10 月统一为全体员工发放高温津贴。

结合经营业务及员工通勤实际，公司设置科学合理的工时制度，充分保障员工休息权利。人力资源中心按月完成社保登记与申报，全员足额缴纳社会保险；员工入职时同步告知社保查询途径，方便员工实时核对缴存信息。若社保缴费基数发生调整，将通过工作微信群发布通知告知全体人员。公司依据《住房公积金管理条例》足额为职工缴存住房公积金，此外每年统一为全体员工投保意外伤害商业补充保险，全方位完善员工保障体系。

节日活动

公司高度重视职工文化建设，持续丰富员工业余文化生活、营造温暖和谐的企业氛围。方正检测结合三八妇女节、五四青年节等重要节点，常态化策划开展主题文体活动；每月定

期举办员工集体生日会，同时组织团队拓展实训、演讲竞赛、羽毛球赛事等多元化文体活动，丰富员工精神文化生活。

为完善员工休闲健身配套，公司专项建设羽毛球场、篮球场、瑜伽室等活动场地，配备乒乓球、台球等运动器械，并设立职工图书馆，全方位满足员工运动健身、阅读学习的多元需求。同时，公司设立心理咨询室，定期开展心理健康科普讲座与专项培训，关注员工身心健康，疏导工作压力。

公司以高品质、特色化团队活动凝聚团队向心力、提升员工归属感。创新开展五四青年节主题系列活动，激发青年员工干事活力；重阳节特邀退休员工返企座谈交流，传承企业初心与优良作风。各类文化活动在深度传播企业文化、夯实企业凝聚力的同时，广泛收集员工及各界的意见与建议，为企业持续创新、高质量发展汇聚思路与动能。



- ①在三八妇女节，组织全体女员工开展了一场手工蛋糕 DIY 活动。
- ②在五四青年节组织青年员工开展了“传承五四精神，凝聚青年力量”五四青年节主题活动。

人才培养

培训提升

公司不断完善培训管理体系与组织架构，制定《导师带徒培养机制》《年度培训计划》等一系列培训相关的管理制度，满足管理者和员工的需求。从而提升员工能力，保障员工成长，确保员工及时获得与其岗位相适应的资质和技能，增进能力的维持和不断提升。

根据年初制度的《年度培训计划》，全年自主开展内部培训 29 次，其中：技能培训 25 次，文件宣贯 2 次，体系文件宣贯 2 次,总计 472 人次。参加外部培训 22 次，其中：岗前培训 9 次，检验机构人员培训 2 次，继续教育培训 5 次，其他培训 6 次，总计 65 人次。

由人力资源中心组织，组织开展了一次针对近三年入职人员和职称申报人员的系统培训，培训内容涉及：检测流程管理、安全防控、科技创新、企业文化、职称申报办法解读。提前帮助技术人员筹备职称申报业绩，年内 6 人通过初级职称，12 人通过工程检测中级职称，4 人通过环保中级职称，4 人通过副高级职称，1 人通过正高级职称，中高级职称占比获得显著提升，各层次职称占比高于省内平均水平。

职业健康与安全

健康与安全管理组织

公司构建完备的职业健康安全管理体系，编制《安全生产管理制度》，覆盖安全生产规章、职业卫生管控、安全事故应急处置等全方面内容。遵循“预防为主、全面规划、因地制宜、综合治理”管理原则，在各作业区域规范设置安全警示标识，配齐各类安全生产防护设施；针对环境监测实验室配置智能通风系统，全面落地实验室安全标准化建设，打造健康、规范、安全的作业环境。公司每年组织全体在岗员工开展健康体检，按规范配置作业所需劳动防护用具，切实保障员工身体健康与人身安全。

公司常态化开展安全生产宣教工作，全年定期组织安全专项培训，并于每年6月集中开展安全生产月系列活动。为强化全员消防安全素养，公司每年至少组织一场消防知识专项培训与实战消防演练。严格执行常态化安全巡检机制，定期对检测现场、办公及作业区域开展全方位安全排查。依托完善的安全管控举措，公司近年未发生任何工伤安全事故。

运营安全

为强化实验室全流程安全管控，公司编制《内务管理程序》《安全工作程序》《环境保护程序》等标准化文件，对办公区域、检验检测作业环境实施规范化管控，全面保障作业人员、仪器设备运行安全，确保各项检测工作满足环保规范与人员健康标准，杜绝环境污染问题。

结合实验室有毒有害试剂使用、存放的业务特性，公司分类编制现场专项事故应急处置预案。为从严规范危险化学品全流程管控，防范化学品安全事故、降低对人员及生产运营的不利影响，公司出台《危险化学品安全管理办法》，对实验室各类危化品实施统一集中存放管理，执行双人双锁管控机制，并接入公安监管系统实现24小时实时在线监控。

公司设置专职岗位统筹危化品管理全流程，定期组织相关岗位人员开展法律法规、安全操作、职业卫生防护、应急处置救援等专项培训。同时建立完善岗前及周期性职业卫生宣教、实操培训与考核机制，督促全体作业人员规范佩戴、正确使用劳动防护用品。

04 环境保护

在减少排放方面的创新举措

在减少排放方面的创新举措

公司持续优化经营运营模式，践行绿色低碳发展理念，最大限度降低生产经营活动对生态环境的影响。公司严格遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环保法律法规及行业规范开展经营活动。围绕水污染、大气污染、固体废物、环境噪声等重点维度落实全方位污染防治工作，有效防范环境质量下降、生态失衡及环境安全类风险事件，切实保障区域生态环境与公共财产安全。目前公司已顺利通过 ISO14001 环境管理体系认证，实现环境管理标准化、规范化运行。



公司积极借鉴行业先进、科学的环境管理经验，结合实验室业务特点针对性落实环保管控措施。实验室环境风险主要来源于采样、试验过程中的物料泄漏与污染物排放，对此公司建立标准化样品处置流程，严格规范废水、实验废弃物的分类处置与排放管理，严控高污染试剂的使用量，杜绝大量污染物料带入采样现场，在满足实验合规要求的前提下最大限度降低环境负荷。同时，实验室建设阶段即统筹规划废气治理方案，对实验废气实施科学化、系统化管控，全面筑牢环境安全防线。

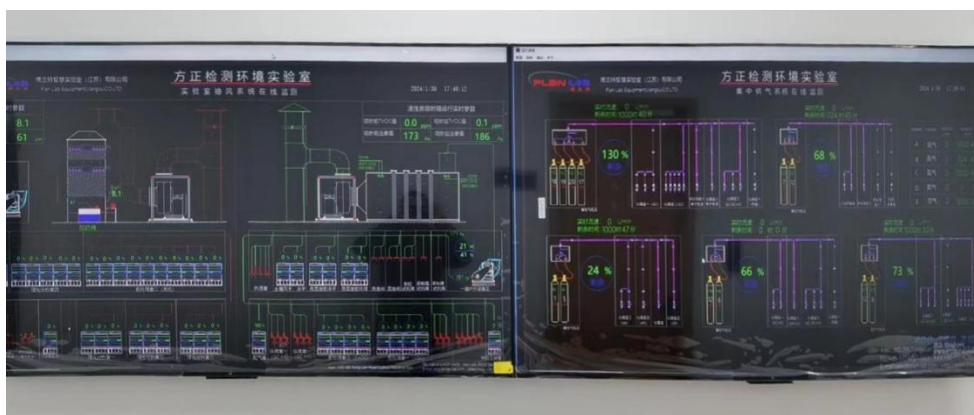
【案例】环境监测实验室在建设中采用了业内最先进的在线式实验室废气处理系统。

公司环境监测实验室建设阶段配套行业前沿的在线式实验室废气处理成套设备。

实验室废气治理系统按废气类型划分为无机废气、有机废气两套独立处理单元，整套设备搭载智能全自动变频控制系统，可实现运行数据全天候实时在线监测。

无机废气处理设备主体采用 PP 耐腐蚀材质，内置双层喷淋洗涤结构，设计处理风量 $35000\text{m}^3/\text{h}$ ；配套循环供水泵，搭载 pH 在线监测模块，可自动完成补水、药剂投加操作。

有机废气处理设备同样采用 PP 防腐主体结构，内部设置四段式高碘蜂窝活性炭全接触吸附工艺，额定处理风量 $31000\text{m}^3/\text{h}$ ，同步搭载 TVOC、管道风速、设备压差多维度在线监测模块，全程监控废气净化运行状态。



实验室废气排放在线监测系统



实验室智能通风系统

生态环境保护、应对气候变化

为积极响应气候变化治理相关要求，公司现阶段围绕节能降碳制定三大核心实施策略：

一、严控能源消耗，实施分类精细化管控

公司对各类能源实行分类管理、分项管控。针对实验室与办公区域电力使用，强化各类用电设备运维管理，提升仪器设备使用效率，从源头降低电力损耗；日常推行绿色办公举措，淘汰高耗能电器，倡导人走断电，削减办公设备待机能耗。针对车辆燃油消耗，通过统一加油卡登记、行车里程台账记录、车载在线轨迹监控等手段，规范公务用车用油管理。

二、优化出行统筹，降低交通碳排放

结合检测外勤工作需求统一规划外勤路线，对目的地相近、线路重合的外勤人员推行拼车出行；在员工集中居住区开通通勤班车，减少私家车通勤数量。跨厂区、多分支机构参与的会议优先采用线上视频模式，无刚需不安排公车长途出行，持续压缩交通领域能源消耗。

三、推广清洁能源，落地光伏绿色发电

依托检测园区场地布局配套建设光伏发电项目，降低传统火电使用占比。充分利用厂区屋顶资源铺设光伏组件，采用“自发自用、余电上网”并网模式，项目总装机容量 678.81KWp。经测算，项目年均发电量约 58 万千瓦时，每年可节约标准煤 177 吨，同步实现二氧化碳减排 567 吨、二氧化硫减排 17 吨、氮氧化物减排 9 吨，有效降低生产运营碳足迹。



光伏发电设备

05 社会贡献

社会贡献

公司始终秉持责任担当、务实向善的企业理念，将技术能力提升与质量管理精进作为实验室高质量发展的核心根基。凭借扎实的检测技术积淀与成熟的组织统筹能力，公司多次为省、市级建设工程检测能力验证、比对试验等专项工作提供技术支撑与组织保障，并成功承办苏州市住建系统“红色工匠”一线岗位职工职业技能竞赛，助力行业技能水平整体提升。

公司始终坚守“精进自我、赋能行业、服务社会”的发展初心，积极履行社会责任、投身公益事业，持续传递企业正向价值。常态化组织员工开展公益献血、志愿服务等公益活动，以实际行动践行企业担当。同时，公司凭借专业的技术能力与优质的服务品质，持续赢得广大客户的高度认可与信赖。

在行业服务与社会公益实践中，公司成果丰硕：



①成功承办 2025 年度苏州市工程质量检测机构基础工程（低应变法、声波透射法）检测比对试验工作，有效协助主管单位规范行业检测水平，助推区域检测行业标准化、规范化发展。



②积极参与 2025 年度相城区“梦想改造+”关爱计划公益项目，深度践行企业社会责任。公司充分发挥自身工程检测专业优势，以公益检测服务为切入点，主动参与困境青少年帮扶关爱工作，以专业、务实的公益举措为困境青少年保驾护航，助力青少年健康成长。